

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL
28 GENNAIO 2025**

OGGETTO: PROGETTI OBIETTIVO 2025: CHIAMATA IN SERVIZIO (APRILE 2025 – MARZO 2026).

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 28/01/2025
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Progetti obiettivo	1 anno, da aprile 2025 a marzo 2026
--------------------	-------------------------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

delegazione trattante di parte pubblica	
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin – Direttore F.F. UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ra Elena Commazzetto	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig.ri Fabio Zuglian, Andrea Falzarano	Firmato
UIL FPL: sig.re Maria Teresa Di Gennaro, Milena Trentin	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Annarita Secchi	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Remo Brugnera, Filippo Zaro, Domenico Pennacchio, Paola Bianco, Anna Dalla Tor, Lisa Dotto	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, aderenti ai progetti approvati con il presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Finalità, criteri e modalità**
Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/durata/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali dei progetti, si rinvia alla specifica scheda, denominata PROGETTO "CHIAMATA IN SERVIZIO" (aprile 2025 – marzo 2026), allegata all'accordo.
- **Art. 2 – Durata e fondi disponibili**
Il suddetto progetto obiettivo avrà una durata annuale, secondo quanto riportato nella specifica scheda allegata all'accordo.
Le parti concordano di finanziare il richiamato PROGETTO "CHIAMATA IN SERVIZIO" per Euro 270.000,00 mediante utilizzo di Euro 178.000,00 dai residui dei fondi contrattuali del Comparto anno 2021 e di Euro 92.000,00 dai residui dei fondi contrattuali del Comparto anno 2022.

- **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Le parti si riservano di modificare il presente accordo in corso d'anno a seguito di valutazioni sulla disponibilità di risorse *(che verranno destinate nel 2025 dalla Regione Veneto per prestazioni aggiuntive del personale del comparto)*.

L'Azienda si impegna a fornire a parte sindacale il rendiconto sull'utilizzo del precedente analogo accordo.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono il garantire la continuità assistenziale in caso di improvvisa assenza del personale nei 3 Distretti della ULSS2 e il garantire il minimo assistenziale previsto in caso di sovraffollamento di pazienti nelle aree di degenza o ambulatoriali. Il progetto finanziato con il presente accordo è stato proposto dalle strutture ed approvato al tavolo sindacale in quanto ritenuto idoneo a perseguire ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati e, in via diretta o indiretta (clienti interni), sui livelli quali/quantitativi delle prestazioni erogate all'utenza.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il costo del progetto oggetto del presente accordo trova copertura all'interno delle risorse dei residui dei fondi contrattuali del Comparto anno 2021 per Euro 178.000,00 e anno 2022 per Euro 92.000,00.

L'utilizzo dei predetti residui fondi contrattuali del Comparto concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

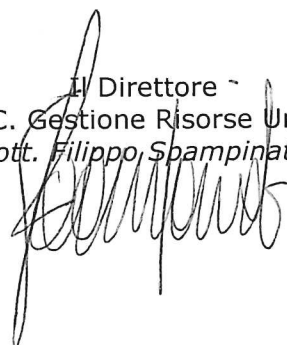
Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Business	Budget	Conto C/G	Centro Ordinatore
24-FCC18_22	Bilancio 2018_22: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2	500.344,20	SAN	BDG_FIN	PPDA360001	T008
24-OC18_22	Bilancio 2018_22: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2	125.361,13	SAN	BDG_FIN	PPDA330001	T008
24-FIRAP18_22	Bilancio 2018_22: IRAP Fondi contrattuali - bil. Sanitario	72.689,85	SAN	BDG_FIN	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art.

54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6, del CCNL comparto sanità del 2 novembre 2022.

Treviso, 30 gennaio 2025

Il Direttore ~
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. *Filippo Spampinato*



IL DIRETTORE GENERALE
dott. *Francesco Benazzi*

